

Số: 41/KH-MNNTN

Hà Đông, ngày 12 tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH
TRIỂN KHAI THỰC HIỆN XÂY DỰNG ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN
HÓA NĂM 2026

Căn cứ Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/09/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Hướng dẫn số 3337/HD-BVHTTDL ngày 10/08/2015 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thành phố Hà Nội triển khai một số nội dung của Thông tư 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/09/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch- quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét công nhận “ Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “ Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “ Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”;

Thực hiện Hướng dẫn số 58/HDTLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2022-2026; Hướng dẫn số 23/HD-LĐLĐ ngày 24/01/2025 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về hướng dẫn xây dựng “Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”;

Thực hiện Công văn số 83/LĐLĐ ngày 10/02/2026 của Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc tiếp tục triển khai xây dựng “Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trong năm 2026;

Thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”;

Căn cứ vào việc thực hiện nhiệm vụ năm 2026, Công đoàn trường mầm non Ngô Thị Nhậm xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào xây dựng “Đơn vị văn hóa” năm 2026 như sau:

I. Mục đích yêu cầu

- Tiếp tục phát triển phong trào “*Toàn dân xây dựng đời sống văn hóa*” trong giai đoạn 2022-2026 có chiều sâu, thiết thực, hiệu quả; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc, gắn với thực hiện Chương trình spps 06-CTr/TU ngày 17/3/2021 của Thành Ủy Hà Nội về “*Phát triển văn hóa; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh*”.

- Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh:

+ Tuyên truyền cho cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại.

+ Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ đảng viên.

+ Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ những nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin xấu, tin độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục, có tính tích cực dành cho cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị. Xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

+ Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh trong đơn vị; xây dựng nếp sống văn minh nhất trong việc cưới, việc tang của gia đình cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị.

+ Có hình thức biểu dương, nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu trong đơn vị; tuyên truyền, giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa chuẩn mực ứng xử cho cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị.

+ Duy trì, phát triển và đổi mới các hoạt động văn hóa văn nghệ, hội thi, hội diễn, phong trào thể dục thể thao theo hướng thiết thực, hiệu quả nhằm thúc đẩy các phong trào hoạt động trong nhà trường thêm sôi nổi, góp phần làm cho

CBGVNV phấn khởi và tích cực hơn trong công tác, tạo đà nâng cao chất lượng giáo dục giúp nhà trường ngày càng phát triển vững mạnh.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua
- + Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”, “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, ... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tuyên truyền cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và các phong trào thi đua tại địa phương.

II. Nội dung thực hiện phong trào

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Tham gia đầy đủ các phong trào thi đua do nhà trường và các cấp, các ngành phát động.
- 100% CBGVNV tham gia công tác bồi dưỡng thường xuyên về đạo đức, chính trị và chuyên môn, nghiệp vụ.
- Trên 80% CBGVNV thường xuyên tự học tập, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn. Thực hiện tốt các phong trào thi đua năm 2026.
- Phần đầu năm học 2025 – 2026 có 15% SKKN được áp dụng vào thực tiễn và được đề nghị lên cấp trên xét duyệt và công nhận, có ít nhất 02 SKKN được xếp loại cấp Thành phố.
- 100% GV thực hiện tốt quy chế dân chủ trong trường, trong năm học không có đơn thư khiếu nại, vượt cấp.
- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên ký cam kết không vi phạm đạo đức nhà giáo, không vi phạm chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình, không dạy trước chương trình lớp 1.
- 100% CBVC, đoàn viên hoàn thành và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không có đồng chí nào vi phạm kỷ luật, 100% đoàn viên công đoàn đạt

UNIC

đanh hiệu lao động tiên tiến, gia đình đạt tiêu chuẩn gia đình văn hoá, có 15% cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở, 100% nữ đoàn viên đạt danh hiệu giỏi việc nước, đảm việc nhà, cơ quan đạt chuẩn văn hóa, tập thể lao động xuất sắc.

- 100% Đảng viên phấn đấu đạt danh hiệu Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, Đảng bộ đạt danh hiệu tổ chức cơ sở Đảng trong sạch vững mạnh, Công đoàn cơ quan đạt danh hiệu vững mạnh.

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở.

- 90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội;

- Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;

- Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;

- Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự;

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”, “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, ... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tuyên truyền cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và các phong trào thi đua tại địa phương.

- Cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện tốt 02 bộ quy tắc ứng xử tại nơi làm việc và nơi công cộng của UBND thành phố ban hành.

3. Quan tâm, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- BCH công đoàn thực hiện công tác tham mưu giúp Ban Giám hiệu Nhà trường về bố trí sắp xếp công việc cho đoàn viên công đoàn, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với CB-VC-NLĐ, đảm bảo các chế độ về tiền lương, BHYT, BHXH, BHTN cho CB-VC-NLĐ và đoàn viên công đoàn, đảm bảo mức lương tối thiểu theo quy định của Nhà nước cho nhân viên hợp đồng.

- Tổ chức tốt các hoạt động văn hóa nghệ thuật, thể dục thể thao ngoài giờ làm việc cho cán bộ, viên chức, người lao động tại đơn vị, đặc biệt coi trọng các hoạt động, lễ kỷ niệm như: Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10, Ngày sinh nhật,... Thường xuyên tổ chức “Bữa cơm CĐ”.

- Tổ chức thăm hỏi động viên CB-VC-NLĐ và đoàn viên công đoàn cơ quan và thân nhân khi gặp ốm đau, thai sản; tạo điều kiện về thời gian cho cán bộ đoàn viên đang công tác tham gia các lớp bồi dưỡng chính trị, các lớp học chuyên ngành nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

- Nhân dịp các ngày kỷ niệm lớn, Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức thăm hỏi, tặng quà; tổ chức gặp mặt tặng quà chị em phụ nữ đoàn viên công đoàn nhân dịp kỷ niệm ngày quốc tế phụ nữ 08/3, 20/10, ngày đầu năm học, tổng kết năm học; Tết Nguyên đán; thăm và tặng quà các gia đình chính sách, người có công với cách mạng ngày thương binh liệt sỹ 27/7, tổ chức thăm hỏi đoàn viên công đoàn, người thân của đoàn viên công đoàn ốm đau.

- Tổ chức tốt các hoạt động tham quan, du lịch, trao đổi kinh nghiệm ít nhất 01/năm học.

- 100% cán bộ, viên chức, người lao động tham gia đầy đủ các hoạt động do công đoàn các cấp phát động và tổ chức.

- Có sáng kiến trong nhằm nâng cao đời sống, vật chất, văn hóa tinh thần cho cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị.

4. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:

H
TR
MÃI
GÔ T

- 100% cán bộ, công chức, viên chức nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;

- 100% các gia đình không mắc các tệ nạn xã hội. 100% các gia đình đạt gia đình văn hóa

- Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự, không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;

- Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

III. Giải pháp thực hiện

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Nhà trường cần phối hợp với công đoàn tổ chức tốt hội nghị cán bộ viên chức, người lao động, đảm bảo dân chủ, đúng nội dung và thời gian quy định. Xây dựng phương hướng nhiệm vụ công tác, tổ chức đăng ký danh hiệu thi đua cho tập thể, cá nhân, đăng ký thi đua giữa các tổ chuyên môn và cá nhân phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ.

- Tập trung bám sát vào 4 tiêu chuẩn đối với “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa” làm mục tiêu phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao trên các mặt công tác.

- Lãnh đạo và các đoàn thể cần phối hợp chặt chẽ trong mọi lĩnh vực hoạt động thông qua các quy chế.

- Chỉ đạo, quán triệt toàn thể CB- GV- NV đã thực hiện tốt Chi thị số 03 về cuộc vận động “Học tập và làm theo tám gương đạo đức HCM”.

- Yêu cầu 100% CB- GV- NV đăng ký phấn đấu “Học tập và làm theo tám gương đạo đức HCM”, phấn đấu rèn luyện đạo đức, tác phong mẫu mực, vận dụng vào các hoạt động của nhà trường một cách hợp lý có hiệu quả.

- Căn cứ vào kế hoạch nhiệm vụ năm 2026 của SGD&ĐT TP Hà Nội và UBND phường Hà đông để triển khai các phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện - học sinh tích cực” với các nội dung:

+ Thi đua xây dựng môi trường theo tiêu chí “Sáng – xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện – hạnh phúc” phù hợp với lứa tuổi.

+ Tổ chức tốt các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng giáo dục lấy trẻ làm trung tâm gắn với chủ đề năm học “Kỷ cương – Sáng tạo – Đột phá – Phát triển”.

+ Xây dựng mối quan hệ đoàn kết, gắn bó giữa cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh trong nhà trường để cùng nhau nâng cao chất lượng chăm sóc – giáo dục trẻ ngày một tốt hơn.

- Tuyên truyền, kêu gọi CB- GV- NV tích cực tham gia các cuộc vận động nhân đạo như: Hiến máu tình nguyện; Quỹ vì người nghèo; Quỹ đền ơn đáp nghĩa; Quỹ vì biển đảo; Quỹ xã hội....Ủng hộ thiên tai và các hoàn cảnh khó khăn trong xã hội.

- Tích cực tham mưu đề xuất với các cấp lãnh đạo trong việc tuyển dụng giáo viên, viên chức hàng năm.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên bằng nhiều hình thức. Tạo điều kiện cho giáo viên đi học nâng chuẩn góp phần nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chính trị. Nêu cao tinh thần và ý thức tự học tự rèn trong mỗi CBGVNV. Tổ chức tốt cho các hội thi cho cô và trẻ bên cạnh đó cũng cần tạo điều kiện khuyến khích CB – GV – NV tự học tập, nâng cao trình độ quản lý, chuyên môn nghiệp vụ.

- Nhà trường và công đoàn tiếp tục thực hiện chăm lo đảm bảo mọi chế độ quyền lợi chính đáng, hợp pháp cho toàn thể CBQL, GV, NV và học sinh trong toàn trường.

- Ban Giám hiệu nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học, kế hoạch thực hiện chương trình mầm non. Kế hoạch thực hiện các cuộc vận động trong năm, thường xuyên kiểm tra, giám sát dự giờ các lớp.

- Quan tâm đầu tư đồ dùng dạy học, tài liệu chuyên môn tiếp cận các phương pháp giáo dục tiên tiến.

- Cải tiến công tác quản lý: Xây dựng kế hoạch hoạt động của nhà trường cụ thể, có tính khả thi, có tính thống nhất cao. Đảm bảo dân chủ, công khai hóa các hoạt động của nhà trường. Đổi mới công tác thi đua khen thưởng. Phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong nhà trường phù hợp với trình độ và năng lực công tác và công việc được giao.

- Đề tạo điều kiện cho giáo viên mới vào trường vững vàng về chuyên môn, nhà trường chủ động bồi dưỡng kiến thức cho giáo viên mới vào để bắt kịp chương trình giáo dục mầm non mới với nhiều hình thức: Tăng cường dự giờ, kiểm tra sổ sách giáo án, hướng dẫn xây dựng kế hoạch hoạt động và làm đồ dùng – đồ chơi...

- Tổ chức cho toàn thể CB – GV – NV học tập các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, của ngành; các nhiệm vụ năm học, nội quy, quy chế chuyên môn, của trường vào đầu năm học. Ban giám hiệu thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, nhắc nhở giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Thường xuyên cập nhật thông tin để xây dựng kế hoạch và kịp thời triển khai đúng đối tượng, đảm bảo tính hiệu quả.

- Tổ chức cho 100% cán bộ giáo viên, nhân viên ký cam kết không vi phạm đạo đức nhà giáo, không sinh con thứ ba, không dạy trước chương trình lớp 1.

- Xây dựng và triển khai kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động trong Nhà trường một cách phù hợp và có hiệu quả.

- Đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong công tác quản lý như: Quản lý nuôi dưỡng, quản lý chuyên môn, quản lý trẻ, soạn bài, ứng dụng trong tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ...đảm bảo tính phù hợp và hiệu quả cao. Thực hiện ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong công khai chất lượng CS, ND, GD, và công tác tuyên truyền thông qua các bài đăng trên Websize và các kênh thông tin liên lạc của trường và của lớp.

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở.

- Tuyên truyền, kêu gọi toàn thể CB-GV-NV thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức lồng ghép các nội dung “Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở. Xây dựng nội quy, quy chế triển khai tới toàn thể CB-GV-NV trong Nhà trường.

- Cập nhật và triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của các cấp và nhà trường, để giáo viên nắm bắt nhằm thực hiện tốt quy chế, nhiệm vụ chuyên môn và chương trình 06 của Quận ủy về việc thực hiện việc cưới, việc tang theo nếp sống mới. Cụ thể:

+ Tuyên truyền tới 100% CBGVNV thực hiện tổ chức việc cưới, việc tang theo nếp sống mới. Không tổ chức linh đình làm ảnh hưởng tới kinh tế gia đình cũng như xã hội.

+ Đối với nhà trường trong các ngày lễ hội, sẽ tổ chức theo đúng nghĩa ngày hội, ngày lễ đảm bảo trang trọng, ấm cúng, tiết kiệm. Không sa hoa, lãng phí tiền của Nhà nước.

+ Chỉ đạo 100% viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế của đơn vị.

- Chi bộ, chính quyền phối kết hợp với các tổ chức đoàn thể trong trường làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các kiến thức pháp luật về tệ nạn xã hội. Toàn thể viên chức, người lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng đoàn kết nội bộ, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

- Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở, phát huy sức mạnh tập thể, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ trong chuyên môn cũng như đời sống vật chất và tinh thần.

- Duy trì lịch họp Hội đồng sư phạm nhà trường ít nhất 1 lần/ tháng; sinh hoạt chuyên môn ít nhất 2 lần / tháng.

- Triển khai đến toàn thể viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc 02 bộ quy tắc ứng xử nơi làm việc và công cộng của UBND thành phố Hà Nội. Tuyên truyền, chỉ đạo CB-GV-NV trong đơn vị chấp hành nghiêm chỉnh các quy định, quy tắc ứng xử, quy ước về nếp sống văn hóa giao tiếp ứng xử, văn hóa ăn mặc nơi công sở, gương mẫu chấp hành và vận động bạn bè, đồng

HỘI ĐỒNG

ng nghiệp, gia đình thực hiện các quy định, quy tắc nơi công cộng. GV, NV của nhà trường luôn giữ thái độ niềm nở, tận tình, trách nhiệm, giữ mối đoàn kết nội bộ, luôn có tinh thần cầu thị, lắng nghe, hợp tác, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Quan tâm, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- BCH công đoàn thực hiện công tác tham mưu giúp Ban Giám hiệu Nhà trường về bố trí sắp xếp công việc cho đoàn viên công đoàn, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với CBVC-NLĐ, đảm bảo các chế độ về tiền lương, BHYT, BHXH, BHTN cho cán bộ, công chức và đoàn viên công đoàn, đảm bảo mức lương tối thiểu theo quy định của Nhà nước cho nhân viên hợp đồng.

- Tổ chức thăm hỏi động viên cán bộ công chức nhân viên lao động và đoàn viên công đoàn cơ quan và thân nhân khi gặp ốm đau, thai sản; tạo điều kiện về thời gian cho cán bộ đoàn viên đang công tác tham gia các lớp bồi dưỡng chính trị, các lớp học chuyên ngành nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

- Nhà trường và BCH Công đoàn tiếp tục quan tâm, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của viên chức, người lao động trong đơn vị. Đặc biệt coi trọng các hoạt động, lễ kỷ niệm, các hoạt động thăm quan, du lịch.

- Chỉ đạo, tuyên truyền viên chức, người lao động tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua do Thành phố, và UBND phường phát động. Mỗi đoàn viên công đoàn đã gương mẫu hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công.

4. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Đầu năm học nhà trường triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học tới toàn thể CB – GV – NV nghiêm túc chấp hành pháp luật, chính sách của Đảng và nhà nước cũng như quy định của địa phương.

- Đầu năm học thực hiện sắp xếp đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên hợp lý phù hợp với năng lực của từng người để phát huy tối đa năng lực và trí tuệ

của tập thể và giáo viên trong trường, động viên mọi người hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Chi bộ thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng bộ phường, triển khai tới từng đảng viên, vận động mỗi đảng viên phải luôn gương mẫu đi đầu trong mọi hoạt động để mọi người noi theo.

- Công đoàn kết hợp với chính quyền vận động cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện tốt các nội dung quy định trong Thông tư số 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30/01/2026 quy định Quy tắc ứng xử của Nhà giáo.

- Chỉ đạo và tuyên truyền, động viên đội ngũ thực hiện tốt các chủ trương của Đảng và Nhà nước; phổ biến đầy đủ các văn bản của các cấp, các ngành đến từng thành viên trong nhà trường.

- Tổ chức cho CBGVNV ký cam kết thực hiện nếp sống văn hóa.

- Thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở, quán triệt việc thực hiện các văn bản và pháp luật của Nhà nước.

IV. Tổ chức thực hiện

Thời gian thực hiện kế hoạch: Trong năm 2026

Trên đây là kế hoạch thực hiện phong trào xây dựng “Đơn vị văn hóa” năm 2026 của trường Mầm non Ngô Thị Nhậm. Đề nghị các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên trường mầm non Ngô Thị Nhậm nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ cấp trên (để b/c);
- CB, GV, NV (để t/h);
- Lưu văn thư; CĐ

**TM. BAN CHẤP HÀNH CĐ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thu Cúc

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



Nguyễn Thị Thu An